

Siamo consapevoli che la conduzione della nostra azienda su principi etici rappresenta un importante impegno morale e fondamentale ai fini dello sviluppo sostenibile della nostra attività.

Il nostro Codice Etico e la Presente Politica di Responsabilità Sociale e Ambientale stabiliscono i principi fondamentali che guidano le nostre azioni quotidiane e ribadisce il nostro impegno per il rispetto dei diritti non solo per i nostri dipendenti ma anche per tutti coloro che fanno parte della nostra filiera di approvvigionamento e produzione contribuendo alla creazione di un grande valore nonché una produttività aziendale più sostenibile e performante a livello sociale e ambientale.

**MAISON NEW CLUB S.R.L.** pone al centro delle proprie attenzioni la PERSONA come risorsa essenziale per il suo sviluppo e crescita culturale, l'AMBIENTE DI LAVORO come luogo sicuro e eticamente sostenibile, il CLIENTE come risorsa per il suo sviluppo aziendale.

Per questi motivi **MAISON NEW CLUB S.R.L.** ha deciso di istituire volontariamente un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale sulla base della norma SA 8000:2014 impegnandosi a:

1. Agire nel pieno rispetto dei requisiti dello standard internazionale SA8000:2014 e delle convenzioni ILO e ONU contemplate nello standard, nonché della vigente legislazione nazionale, regionale e locale in materia di tutela dei lavoratori, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
2. Recepire ed aderire a tutti gli elementi dello standard SA8000:2014;
3. Coinvolgere attivamente tutti i propri lavoratori nella comprensione e condivisione dei principi di responsabilità sociale stimolandoli a contribuire attivamente al rispetto da parte dell'azienda della norma SA8000 e dei Principi di Responsabilità Sociale definiti dall'azienda;
4. Condividere la propria Politica di Responsabilità Sociale e ambientale, il codice etico aziendale, le procedure e la rendicontazione delle prestazioni sociali mediante il Bilancio Sociale con tutte le parti interessate con cui si mantiene un rapporto di comunicazione, coinvolgimento e dialogo;
5. Coinvolgere la propria catena di fornitura partendo dalle imprese con cui la collaborazione è più consistente e continuativa, nel rispetto dei principi definiti dallo standard SA8000 incoraggiando al miglioramento continuo delle loro performance sociali;
6. Effettuare monitoraggi periodici sui propri fornitori;
7. Selezionare e valutare i propri nuovi fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000;

Maison New Club srl



Via A. Pacinotti 7  
41012 CARPI (MO)  
C.Fisc./P.IVA 03541490367



[www.maisonnewclub.it](http://www.maisonnewclub.it)  
[info@maisonnewclub.it](mailto:info@maisonnewclub.it)



Tel.: +39 (0)59 685461  
Fax: +39 (0)59 650313

8. Migliorare continuamente le condizioni di lavoro, le competenze e le capacità personali e professionali del personale aziendale interno e per quanto possibile dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura;
9. Effettuare riesami periodici del sistema ed audit interni conformemente alla norma SA8000:2014;
10. Assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire al Vertice aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati.;
11. Revisionare con cadenza annuale la presente politica al fine di renderla adeguata al contesto in cui l'azienda opera;
12. Divulgare e diffondere nel settore, tra i fornitori, i collaboratori e tutti gli stakeholders aziendali, i valori di responsabilità sociale d'impresa stimolando il più possibile affinché sempre più imprese ed organizzazioni possano perseguirli e migliorarsi nelle proprie performance sociali.

Al fine di raggiungere tutti gli obiettivi prefissati l'azienda metterà a disposizione tutte le risorse necessarie alla formazione del personale, allo sviluppo ed alla crescita di un Sistema Gestione conforme alla norma SA8000:2014 e pone come obiettivo l'ottenimento ed il mantenimento nel tempo della certificazione da parte di un ente terzo. Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di **MAISON NEW CLUB S.R.L.** sono chiamati al rispetto ed all'attuazione di quanto previsto nella presente Politica, nel Manuale della Responsabilità Sociale, nelle Procedure aziendali e nelle disposizioni comunicate dall'azienda al fine di garantire un efficace e funzionale Sistema di Gestione.

Carpi (MO) lì, 06/05/2024

**Elisa Casolari**

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Di seguito riportiamo i riferimenti del TÜV NORD Italia S.r.l. Organismo scelto quale ente terzo per la certificazione del sistema e del SAI, l'Ente che ha elaborato lo Standard e del SAAS Ente di Accreditamento degli Organismi di Certificazione SA8000:

**TÜV NORD Italia S.r.l.**

Via Caduti di Amola, 11/2  
40132 BOLOGNA (BO), Italia  
Tel.: +39 051 6415128  
Fax: +39 051 4144468  
[info@tuev-nord.it](mailto:info@tuev-nord.it)

**SAI Social Accountability  
International**

9 East 37th Street; 10th Floor  
New York, NY 10016  
United States of America  
Tel: +1 (212) 684-1414  
Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

**SAAS - Social Accountability  
Accreditation Services**

9 East 37th Street, 10th Floor  
New York, NY 10016  
United States of America  
Telephone: +1-(212)-391-2106  
Email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

Maison New Club srl



Via A. Pacinotti 7  
41012 CARPI (MO)  
C.Fisc./PIVA 03541490367



[www.maisonnewclub.it](http://www.maisonnewclub.it)  
[info@maisonnewclub.it](mailto:info@maisonnewclub.it)



Tel: +39 (0)59 685461  
Fax: +39 (0)59 650313