

CODICE ETICO



Rev. 00 del 26/02/2024

Maison New Club srl

Maison New Club Srl segue il cliente dallo studio e sviluppo delle collezioni sino alla consegna della produzione, attraverso la ricerca delle tendenze moda piu' attuali, dei filati, punti maglia, stampe, ricami, accessori, ecc ecc tutto completamente made in Italy.

Siamo consapevoli che la conduzione della nostra azienda su principi etici rappresenta un importante impegno morale e fondamentale ai fini dello sviluppo sostenibile della nostra attività.

Il nostro Codice Etico stabilisce i principi fondamentali che guidano le nostre azioni quotidiane e ribadisce il nostro impegno per il rispetto dei diritti non solo per i nostri dipendenti ma anche per tutti coloro che fanno parte della nostra filiera di approvvigionamento e produzione contribuendo alla creazione di un grande valore nel rispetto delle leggi.

La nostra azienda è impegnata nello sviluppo ed applicazione del sistema di gestione in accordo con la norma internazionale SA8000:2014 con l'obiettivo di ottenerne la certificazione da parte di ente terzo nel corso del 2024 come definito anche nella Politica di Responsabilità Sociale di cui è parte pienamente integrante il presente Codice Etico.

Maison New Club Srl con il proprio codice etico si prefigge di adottare una condotta esemplare nel rispetto dei lavoratori, dei clienti, dei fornitori e del sistema legislativo.

*Carpi (MO) 26 Febbraio 2024
La Direzione Aziendale
Maison New Club Srl*

Maison New Club srl

PRINCIPI ETICI

L'obiettivo del Codice Etico è definire e condividere in modo chiaro i nostri principi etici come:

- 1) agire con integrità e senso di responsabilità
- 2) rispettare la dignità e i diritti del personale e di tutti gli stakeholders correlati all'azienda
- 3) agire nel rispetto dell'ambiente
- 4) incoraggiare i collaboratori e la filiera produttiva nel rispetto dei principi di responsabilità sociale e ambientale riportati nel presente documento

Maison New Club Srl agisce con integrità, lealtà e senso di responsabilità.

LAVORO MINORILE

In nessun caso vengono impiegati minori di 16 anni per le attività aziendali.

Al contrario si deve dare evidenza di una forte sensibilità nei confronti delle tematiche inerenti lo sfruttamento del lavoro minorile, la discriminazione sociale, l'emarginazione.

Ai minori che facciano richiesta di lavoro o che in conformità a quanto sino a qui disposto debbano essere licenziati deve essere concesso un opportuno sostegno finanziario temporaneo finalizzato all'adempimento dell'obbligo scolastico.

L'azienda si è assunta l'impegno di sostenere economicamente alcune iniziative di interesse sociale che, rivolte nella direzione della tutela dei minori, dimostrino efficacia e significatività di risultato.

LAVORO OBBLIGATO E FORZATO

Maison New Club Srl rispetta tutti i regolamenti in vigore al fine di impedire il lavoro illegale, clandestino e irregolare e ne verifica il rispetto anche per la propria catena di fornitura.

Maison New Club Srl proibisce qualunque ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di umani così come sono proibiti il trattenimento dei documenti di identità, di permessi di lavoro, di denaro o qualsiasi altra restrizione. Tutti i lavoratori hanno il diritto di accettare o lasciare il lavoro liberamente.

Maison New Club srl



Via A. Pacinotti 7
41012 CARPI (MO)
C.Fisc./P.IVA 03541490367



www.maisonnewclub.it
info@maisonnewclub.it



Tel.: +39 (0)59 685461
Fax: +39 (0)59 650313

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Maison New Club Srl assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre al fine di evitare incidenti e infortuni che possano essere causati dal lavoro, o dall'uso delle apparecchiature o da spostamenti collegati al lavoro. Sono predisposte procedure e istruzioni operative atte a individuare, evitare e mitigare il più possibile qualunque pericolo che metta a rischio la salute, l'igiene e la sicurezza dei dipendenti.

I dipendenti sono formati e informati sulla sicurezza e come previsto dal D.Lgs 81/2008 e.s.m. sono tenuti a rispettare tutti i regolamenti e le leggi locali e internazionali in vigore in materia.

L'azienda ha disposto la nomina documentata di un responsabile per la salute e la sicurezza dei lavoratori. A questi è conferita l'autorità per il corretto mantenimento delle condizioni di lavoro in sicurezza.

L'azienda dimostra tramite rapporti documentati la periodica verifica del mantenimento dell'integrità del sistema al fine di mantenere attiva la vigilanza sulle condizioni di sicurezza dei lavoratori e predispone annualmente un riepilogo sulla frequenza e rilevanza di malattie e incidenti sul lavoro nell'arco dell'anno

DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

È riconosciuto, nell'ambito dei vincoli contrattuali assunti dai lavoratori, il pieno diritto alla contrattazione collettiva nei modi e nei tempi consentiti dalla legge. La volontà di aderire a manifestazioni di piazza o a comitati interni non è in alcun modo ostacolata dalla Direzione. L'azienda mette a disposizione dei dipendenti i locali per le assemblee interne.

DISCRIMINAZIONE

Non deve esserci nessun tipo di discriminazione su base sessuale, etnica, religiosa, di età, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza politica, appartenenza sindacale, nazionalità, identità di genere, o ceto sociale.

Le assunzioni all'interno dell'organizzazione sono effettuate tenendo in considerazione parametri oggettivi in termini di formazione, addestramento, abilità ed esperienza, in relazione alla funzione da ricoprire.

Poiché anche il clima di lavoro interno all'azienda risulta un fattore di rilevanza fondamentale l'azienda promuove un sistema teso alla trasparenza delle comunicazioni.

Maison New Club Srl tratta i propri collaboratori in modo equo e corretto.

PRATICHE DISCIPLINARI

Maison New Club Srl si conforma a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro per quanto attiene alle pratiche disciplinari. L'azienda non assume per nessun motivo una condotta lesiva della dignità dei lavoratori, né assume provvedimenti che abbiano componenti pregiudiziali nei confronti dei lavoratori. I lavoratori devono denunciare o segnalare, anche in forma anonima, situazioni che potrebbero cagionare danno o che siano potenzialmente lesive della dignità e professionalità delle persone.

Maison New Club srl

Maison New Club Srl è attenta al rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva dei lavoratori, pertanto non ammette né internamente né nella catena di fornitura che siano adottate pratiche disciplinari in alcun modo lesive dei diritti fondamentali dell'uomo.

PREVENZIONE DALL'ASSUNZIONE DI SOSTANZE STUPEFACENTI E ALCOOLICHE

L'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei lavoratori può condizionare negativamente l'efficacia delle prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per se stessi, per la sicurezza, efficienza e produttività dei colleghi.

E' nostro dovere realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti.

Maison New Club Srl vieta, quindi, qualsiasi forma di:

- Uso improprio di medicinali ad effetto psicotropo, l'utilizzo ed il possesso improprio, la distribuzione o la vendita di alcool e sostanze stupefacenti, nei locali aziendali.

ORARIO DI LAVORO

Maison New Club Srl rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, le leggi locali e i regolamenti in vigore in materia di orario lavorativo, che in tutti i casi non deve eccedere il limite massimo stabilito dalla normativa in vigore e da SA8000:2014.

Maison New Club Srl non deve imporre una quantità eccessiva di ore straordinarie. Il numero totale di ore lavorate per settimana, incluse quelle straordinarie, non devono eccedere i limiti legali. I lavoratori hanno diritto a disporre di un minimo di giorni liberi stabilito dalle leggi in vigore.

RETRIBUZIONE

Ai lavoratori sono riconosciuti i livelli retributivi e contrattuali adeguati al ruolo e alle mansioni assolte conformemente alle leggi di settore.

L'azienda archivia presso l'ufficio amministrazione copia delle buste paga, dei contratti di lavoro debitamente siglati dalle parti interessate e le evidenze del trasferimento regolare degli emolumenti ai fornitori e ai dipendenti. Le modalità di trasferimento degli stessi ai dipendenti sono a scelta del dipendente stesso e comunque sono tracciabili e previsti dalla normativa.

Eventuali mancanze nei confronti del personale devono essere portate all'attenzione del Titolare. Coerentemente con l'applicazione in azienda della norma SA8000:2014 verrà verificato periodicamente il controllo del "Living Wage" per il quale è prevista idonea istruzione operativa.

TUTELA DEI DATI PERSONALI

Maison New Club Srl rispetta quanto previsto dal GDPR Regolamento UE 679/2016 sulla protezione dei dati personali.

Maison New Club srl

RAPPORTI CON I FORNITORI I COLLABORATORI E GLI STAKEHOLDERS

Maison New Club Srl opera in totale accordo con le leggi locali, nazionali e internazionali.

Maison New Club Srl prende tutte le dovute misure per impedire che le proprie operazioni siano usate come veicolo per il riciclaggio di denaro.

Maison New Club Srl e i suoi fornitori si impegnano a prendere tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza del segreto professionale e altre informazioni private che ricevono nel corso della relazione commerciale con i vari brand.

Maison New Club Srl rispetta tutte le normative doganali in vigore, incluse quelle relative alle importazioni e all'embargo delle merci nel paese di importazione.

La scelta dei fornitori per l'acquisto di beni e servizi avviene nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza e sulla base di valutazioni obiettive, in merito alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo offerti nonché con la richiesta di piena condivisione con il proprio codice etico e la Politica di Responsabilità Sociale SA8000:2014.

TUTELA AMBIENTALE E SOSTENIBILITA'

Maison New Club Srl si impegna a prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti/servizi erogati.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- ✓ rispettare la legislazione vigente ed eventuali accordi volontari in materia dei propri impatti ambientali significativi;
- ✓ effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti ambientali relativi, in particolare il consumo di acqua ed energia e la produzione di rifiuti e reflui;
- ✓ definire degli obiettivi e adottare delle procedure e/o pratiche operative al fine di ridurre il consumo di acqua ed energia;
- ✓ adottare delle procedure e/o pratiche operative finalizzate a minimizzare la produzione di rifiuti e reflui;
- ✓ adottare delle procedure per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- ✓ fornire al personale aziendale un'adeguata formazione sugli aspetti ambientali pertinenti;
- ✓ adottare un programma di miglioramento.

Maison New Club srl



CODICE ETICO – Rev. 0/24

DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E DELLA POLITICA SA8000

Maison New Club Srl si impegna a condividere il presente documento con i propri dipendenti, fornitori, clienti e chiunque entri in contatto con la propria azienda.

Il presente documento è consultabile sul sito web dell'azienda al link:

<https://www.maisonnewclub.it/certificazioni.html>

REVISIONE DEL CODICE ETICO


Il Consiglio di Amministrazione della Maison New Club Srl ha approvato il presente Codice Etico ed annualmente insieme alla Politica di Responsabilità Sociale SA8000 ne riesamina i contenuti e gli obiettivi per verificare se vi sia necessità di apportare adeguate revisioni.

Annualmente verrà predisposto il Bilancio Sociale previsto dalla norma SA8000:2014

Maison New Club srl

 Via A. Pacinotti 7
41012 CARPI (MO)
C.Fisc./P.IVA 03541490367

 www.maisonnewclub.it
info@maisonnewclub.it

 Tel.: +39 (0)59 685461
Fax: +39 (0)59 650313